



TFT: Mettre sur le marché des produits responsables

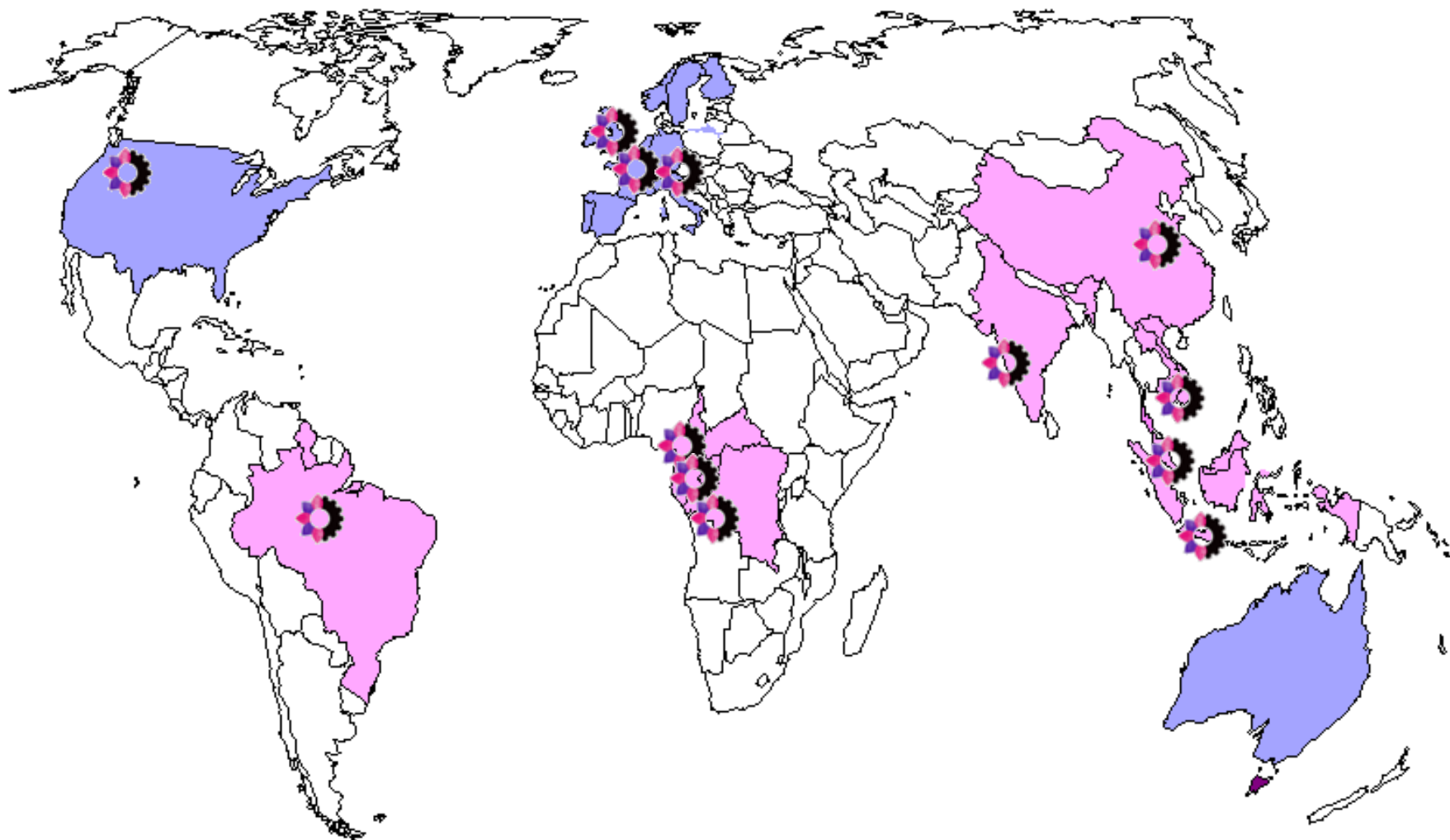
Qui sommes-nous ?

TFT est une organisation internationale à but non lucratif qui appuie les entreprises et les communautés afin qu'elles connaissent et transforment l'histoire de leurs produits

- ✓ 90 employés dans 14 bureaux dans le monde
- ✓ **Une organisation qui comprend et travaille avec les entreprises**
- ✓ **Pragmatique**, passionnée par l'environnement, les gens et les produits
- ✓ **Fait la connexion** entre les entreprises, les ONGs et les marchés.



Où sommes-nous?



Centre d'Excellence Sociale : un projet de TFT

Expérience de formation continue sur les aspects sociaux liés
à la gestion durable des forêts du Bassin du Congo pour
renforcer les sociétés forestières

D'où vient le CES ?

Impacts d'une gestion non durable sur les populations :

Modification de l'équilibre écologique et socioculturel

Privation de l'accès des populations aux ressources naturelles

Ignorance des droits traditionnels des populations forestières

Exclusion des populations locales dans les prises de décisions sur la gestion de la forêt

Volet social de la gestion durable : le plus difficile pour les sociétés forestières

Les objectifs du CES

- Renforcer les capacités des sociétés forestières et des agro-industries en matière sociale pour atteindre une gestion durable ;
- Améliorer la compréhension mutuelle et la qualité des relations entre les acteurs privés et les communautés locales.

A qui est destiné le CES ?

1. Formation courte (2 à 4 semaines)

- **Professionnels** des entreprises forestières

2. Formation longue (4 mois de théorie + 6 mois de stage et rédaction)

- **Jeunes étudiants** en anthropologie, sociologie, développement rural et agroforesterie
- Ressortissants des pays du **Bassin du Congo**
- Titulaires d'un **bac + 3** minimum

Programme pluridisciplinaire défini selon les besoins du secteur forestier

Communication,
Médiation et
Résolution des
conflits

Enquêtes socio-
économiques pour
les plans
d'aménagement

Cartographie
Sociale
Participative

CLIP :
Consentement
Libre, Informé et
Préalable

Principes de FSC :
Zoom sur P2, P3,
P4 et P9

Procédures,
plateformes de
concertation et
microprojets

Certifications
forestières
(légalité, traçabilité,
gestion durable...)

Séminaire
"Ethnologie"
Comprendre les
peuples de la forêt

Partage de
parcours
professionnels :
sociétés
forestières...

Aspects législatifs
et enjeux du
secteur forestier en
Afrique centrale

Méthodes d'enseignement participatives et innovantes axées sur la pratique et le terrain



Méthodes d'enseignement participatives et innovantes axées sur la pratique et le terrain



Bilan à dates – depuis Juillet 2008

- 23 étudiants formés en session longue
- 38 professionnels en session courte
- 20aine intervenants (chercheurs, enseignants, auditeurs, exploitants forestiers...)
- 18 sociétés forestières ayant accueilli un étudiant en stage
- 52,2 % des étudiants formés ont reçu une offre d'emploi à l'issue de leur stage
- 65 % ont un emploi fixe, 22 % font des consultations régulières : tous dans le domaine de la gestion des ressources naturelles

Challenges

- **Employabilité variable** selon les pays de la sous-région (disparité entre les pays mais le CES est un centre sous-régional)
- Pérennité des **financements** ?

Perspectives

- Nouvelle phase de financement 2011 – 2014
- Volonté d'élargir à d'autres secteurs (agroindustrie) car demande de nos partenaires mais surtout problématiques similaires (sociales, environnementales)
- TFT ne veut pas devenir une institution de formation
- Volonté de «relayer» à terme la formation longue à une institution de la sous-région, membre du RIFFEAC pour plus de pérennité
- Nécessité d'en faire une formation diplômante (formation longue)

MERCI POUR VOTRE ATTENTION